

Zusammenarbeit stärken

Teamsimulation

Vorgesetzte und Mitarbeiter tauschen ihre Rollen:

👤 **Mitarbeiter** schlüpfen in die Rolle ihres Chefs und rotieren durch andere Abteilungen & Aufgabenbereiche,

- optimieren miteinander ihr Teamwork,
- gelangen so zu neuen Sichtweisen,
- verstehen Führungskräfte besser und
- gewinnen neue Motivation für den Arbeitsalltag.

👤 **Führungskräfte**

- verstehen ihre Mitarbeiter noch besser,
- erkennen sie als entscheidende Erfolgsfaktoren und
- erleben, wie Teamwork gelingt.

„Schon wenige Menschen, die mit dir arbeiten, bringen dich weiter, als viele Menschen, die für dich arbeiten.“



www.meissners.net

Lauberhart 3
87761 Lauben

T.: 08393 9 22 52 54

info@meissners.net



Teamtraining neu erfunden

arbeitsprozessorientiertes Erfahrungslernen

Merkmale und Ziele

Ziel der Betriebssimulation ist die Weiterentwicklung der Zusammenarbeit innerhalb von Arbeitsteams. Zwei Tage üben die Teilnehmer in einem komplexen und variantenreichen Planspiel die Optimierung ihres Teamworks. Sie wechseln in vier Phasen durch verschiedene Rollen – die Mitarbeiter erleben die Herausforderungen ihres Chefs, Mitarbeiter aus der Verwaltung die der Produktion und andersherum und der Vorgesetzte erlebt sich einmal in jeder Position eines Unternehmens.

Zur Einstimmung findet jeder heraus, auf welche Art und mit welchen Stärken er im Team zur Höchstform aufläuft. Zwischen den Phasen reflektiert die Gruppe das Erlebte und erarbeitet Verbesserungsmöglichkeiten, um diese anschließend gleich wieder auszuprobieren.

Abschließend bekommt das Trainingsteam eine Rückmeldung zum gemeinsam erreichten Ergebnis der Simulation - auch im Vergleich zu anderen Teams. Dieser Wettbewerb, wie auch der Spaß an der abwechslungsreichen Übung beflügeln die Teammitglieder, Hochleistung zu bringen. Führungskräfte erleben so ihre Mitarbeiter als Erfolgsfaktor.

Die Betriebssimulation ist mehr als ein Rollenspiel und mehr als eine Kooperationsübung. Die Erkenntnisse sind intensiver und der Transfer beginnt schon während des Trainings. Die Gründe dafür: die Komplexität, die Dynamik, die Orientierung an den tatsächlichen Arbeitsprozessen einer kleinen Firma, die wiederholten Rollenwechsel, und der geschützte Rahmen.

Durchführung

Zwei Tage Unternehmensplanspiel im Arbeitsteam, versetzt mit Lern- und Reflektionsphasen.

Begleitung durch einen erfahrenen Berater, Ort nach Wunsch im eigenen Unternehmen oder in Seminarräumen möglich.

Termin und Kosten

Termin nach Absprache an zwei aneinanderhängenden Tagen.

Kosten je nach Ort, Gruppengröße und Anpassungswünschen
(ab 190,- € / Teilnehmer/Tag).

